

**ZARZĄDZENIE NR 18/2017/2018**  
**Dyrektora Szkoły Podstawowej w Nakli**  
**z dnia 14 marca 2018 r.**

**w sprawie ustalenia kryteriów zwolnień nauczycieli w związku**  
**ze zmianami organizacyjnymi Szkoły Podstawowej w Nakli**

Na podstawie art. 68 ust. 5 pkt. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 roku Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203) oraz w celu zapewnienia funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej, zarządzam co następuje

**§ 1**

Wprowadza się kryteria zwolnień nauczycieli Szkoły Podstawowej w Nakli

**§ 2**

Kryteria zwolnień stanowią załącznik do niniejszego zarządzenia

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

**DYREKTOR SZKOŁY**

  
**mgr inż. Jan Pyrcza**

**KRYTERIA ZWALNIANIA NAUCZYCIELI**  
**W ZWIĄZKU ZE ZMIANAMI ORGANIZACYJNYMI**

Lp.	Kryteria zwalniania	Argumenty uzasadniające zwolnienie
1	<b>Kwalifikacje zawodowe nauczyciela:</b> a) poziom wykształcenia b) praktyka w nauczaniu przedmiotu c) stopień awansu zawodowego d) dodatkowe kwalifikacje	- niższy poziom wykształcenia od pozostałych nauczycieli uczących tego samego przedmiotu - niższy staż pracy na stanowisku nauczyciela danego przedmiotu - niższy stopień awansu zawodowego - brak kwalifikacji do nauczania innych przedmiotów - brak aktywności i zaangażowania w samorozwój (doksztalcanie i doskonalenie zawodowe)
2	<b>Jakość pracy nauczyciela:</b> a) sumienność w wykonywaniu powierzonych zadań b) zaangażowanie w pracę szkoły, dyspozycyjność c) udział w zespołach zadaniowych i przedmiotowych d) ilość i różnorodność organizowanych przedsięwzięć e) właściwe prowadzenie dokumentacji szkolnej	- niesumienne lub nieterminowe wykonywanie powierzonych zadań - brak zaangażowania w pracę szkoły i w pozalekcyjną działalność szkoły - udzielone kary (upomnienia, nagany) - nieumiejętność nawiązywania właściwych relacji z uczniami i ich rodzicami - brak innowacyjnych działań w zakresie nauczania, wychowania i opieki - negatywna ocena pracy
3	<b>Nieobecności w pracy</b>	- dezorganizacja pracy szkoły spowodowana częstymi i długotrwałymi nieobecnościami nauczyciela
4	<b>Sytuacja rodzinna i życiowa</b>	- pobieranie emerytury lub innego świadczenia, dodatkowe zatrudnienie - brak statusu jedyne go żywiciela rodziny
5	<b>Podstawa nawiązania stosunku pracy</b>	- pierwszeństwo zwolnienia nauczyciela zatrudnionego na podstawie umowy o pracę przed nauczycielem zatrudnionym przez mianowanie

DYREKTOR SZKOŁY

mgr inż. Jan Pyrcza