

ZESPÓŁ SZKÓŁ

w NAKLI

77-127 NAKLA

REGULAMIN WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW

Zespołu Szkół w Nakli

§ 1

Zakładowy regulamin wynagradzania, zwany dalej Regulaminem, ustala wynagrodzenie oraz świadczenia związane z pracą w Zespole Szkół w Nakli

§ 2

Zakładowy Regulamin wynagradzania obejmuje wszystkich pracowników szkoły: nauczycieli oraz pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół w Nakli na podstawie umowy o pracę, mianowania lub powołania.

NAUCZYCIELE

§ 3

1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków przysługujących nauczycielom określone są w:
 - a) ustawie z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela oraz aktach wykonawczych,
 - b) **Uchwale Nr 110/XXI/2000 Rady Gminy w Parchowie** z dnia 05 września 2000 r. w sprawie ustalenia regulaminów określających niektóre zasady wynagradzania za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych Gminy Parchowo dodatków do wynagradzania i nagród, oraz Uchwale Rady Gminy w Parchowie z dnia 6 kwietnia 2004 r. Nr 95/XVI/2004
2. Zasady podziału specjalnego funduszu nagród i ich przyznawania określa zakładowy regulamin nagradzania nauczycieli, ustalony przez Dyrektora Szkoły, stanowiący **załącznik nr 1.**

PRACOWNICY NIE BĘDĄCY NAUCZYCIELAMI

§ 4

Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników nie

będących nauczycielami,

2) tabelę stanowisk, kwalifikacji i zaszeregowania pracowników.

Powyższe ustalenia zawarte są w ROZPORZĄDZENIU RADY MINISTRÓW z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego. (Dz. U. Nr 61, poz. 708, zmiana: Dz. U. z 2001r. Nr 34, poz. 393) zwanym dalej **Rozporządzeniem**.

§ 5

1. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują: wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.
2. Stawki godzinowe oblicza się dzieląc kwotę miesięcznego uposażenia zasadniczego przysługującego za pełny wymiar czasu pracy przez nominalny czas pracy w danym miesiącu.

§ 6

1. Pracownikom nie będącym nauczycielami, z tytułu świadczenia na rzecz zakładu pracy, przysługują następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wysługę lat,
 - 3) dodatki za pracę:
 - a) w godzinach nadliczbowych,
 - b) w porze nocnej,
 - 4) nagrody jubileuszowe,
 - 5) jednorazowe odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką.
2. Pracownicy mogą otrzymywać nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

§ 7

1. **Wynagrodzenie zasadnicze** pracownika jest ustalane z uwzględnieniem:
 - 1) kategorii zaszeregowania (grupy wynagrodzenia) obowiązującej na zajmowanym stanowisku pracy,

- 2) dokonywanej indywidualnie oceny przydatności i efektywności pracy,
 - 3) wysokości stawek płac zasadniczych pracowników na porównywalnych stanowiskach, o porównywalnych kwalifikacjach i porównywalnych rezultatach pracy.
2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustala Dyrektor Zespołu
3. Zmiana wysokości płacy zasadniczej może nastąpić w związku z:
- 1) zmianą stanowiska pracy,
 - 2) zmianą zakresu pracy na zajmowanym stanowisku, poszerzenie tego zakresu może spowodować jej wzrost, a zawężenie jej obniżenie,
 - 3) zmianą stawek płac zasadniczych w tabeli płac,
 - 4) istotnym podniesieniem kwalifikacji pracownika (z inicjatywy bądź za akceptacją pracodawcy).

§ 8

Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych przysługuje **dodatek funkcyjny** określony w Rozporządzeniu.

§ 9

1. Pracownikom przysługuje **dodatek za wysługę lat** w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku, o którym mowa w ust. 1 wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownikowi przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia i przysługuje:
 - 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki nastąpiło

od pierwszego dnia miesiąca.

§ 10

Za pracę **w porze nocnej** pracownikowi przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, wynikającej z najniższego wynagrodzenia, określonego na podstawie art. 77⁴ pkt 1 Kodeksu Pracy.

§ 11

1. Pracownikowi przysługują **nagrody jubileuszowe** w wysokości:

- 1) za 20 lat pracy - 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 2) za 25 lat pracy - 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 3) za 30 lat pracy - 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 4) za 35 lat pracy - 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - 5) za 40 lat pracy - 300% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze, bez względu na sposób rozwiązania poprzedniego stosunku pracy. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
4. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.
5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty.
7. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody.
8. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

9. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę inwalidzką pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 12

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się **fundusz nagród** za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli oraz 3% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe pracowników nie będących nauczycielami.
2. Fundusz nagród może być podwyższony przez Dyrektora Szkoły w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.
3. Zasady podziału funduszu nagród i ich przyznawania określa zakładowy regulamin nagradzania, ustalony przez Dyrektora Szkoły, stanowiący **załącznik nr 1**.

§ 13

1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty inwalidzkiej lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.
2. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 14

1. Pracownikom wykonującym **dodatkowe zadania** przysługuje odrębne wynagrodzenie w wysokości:
 - do 15% wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pełnienia obowiązków dozorczy budynków szkolnych,
 - od 3% do 8% wynagrodzenia zasadniczego z tytułu palenia w piecach zwykłych.
2. Pracownik zatrudniony na stanowisku kucharza lub pomocy kuchennej jest uprawniony do korzystania z bezpłatnego wyżywienia w czasie wykonywania pracy i w okresie prowadzenia żywienia w szkole, w której jest zatrudniony.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 15

W sprawach nie uregulowanych stosuje się przepisy prawa pracy.

§ 16

Regulamin niniejszy został ustalony w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową (przedstawicielstwem pracowniczym)

§ 17

Regulamin zostaje zawarty na czas nieokreślony.

§ 18

Zmiany do Regulaminu wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych.

§ 19

Integralną częścią Regulaminu jest załącznik nr 1 (regulaminy nagradzania).

*Niniejszy regulamin sformalizowano po przyjęciu
na posiedzeniu Rady Pedagogicznej w dniu 25.08.2006r.*

W uzgodnieniu:

Dyrektor Zespołu:

DYREKTOR SZKOŁY

mgr inż. Jan Pyrchta

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁ
ul. Sikorskiego 35
77-100 BYTÓW
tel./fax 0-59 / 822 27 01

Prezes Oddziału ZNP

Witold Dziąg
Witold Dziąg

ZESPÓŁ SZKÓŁ
w NAKLI
77-127 NAKLA

*Załącznik nr 1 do
Regulaminu Synsgradami
Pracowników ZSHole.*

REGULAMIN
przyznawania nagród
ze specjalnego funduszu nagród
dla nauczycieli
Zespołu Szkół w Nakli

Na podstawie Art. 49 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późniejszymi zmianami) ustala się niniejszy regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, zwany dalej Regulaminem, dla nauczycieli Zespołu Szkół w Nakli

§ 1

Nagrody otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, a w szczególności:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegającej na:
 - integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na stwierdzonych bardzo dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu, zakwalifikowaniu uczniów do finałów konkursów przedmiotowych, prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych, wdrażaniu własnych programów autorskich, stosowaniu indywidualnego toku lub programu nauczania dla wybranych uczniów itp.,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród młodzieży chuligaństwa, nalogu palenia papierosów, prób picia alkoholu,
 - organizowaniu współpracy szkoły z placówkami kulturalnymi, naukowymi, z zakładami pracy,
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
 - doskonalenie własnego warsztatu pracy,
 - aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
 - kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich itp.

§ 2

Nauczycielowi nagrodę przyznaje Dyrektor Szkoły, rozpatrując wnioski przynajmniej raz w roku szkolnym, np. z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 3

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 4

Dyrektor Szkoły przynajmniej raz w roku informuje Radę Pedagogiczną o wykorzystaniu funduszu nagród, w tym o liczbie i wysokości przyznanych nagród.

§ 5

1. Dyrektor Szkoły występuje z wnioskiem do organu nadzorującego szkołę, po zaopiniowaniu go przez organ prowadzący szkołę, o przyznanie nagrody Kuratora Oświaty lub Ministra Edukacji Narodowej dla wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej nauczycieli zatrudnionych w kierowanej przez niego placówce.
2. Nagrodę Kuratora Oświaty może otrzymać nauczyciel, który osiągnął liczące się w skali województwa wyniki w pracy pedagogicznej.
3. Nagrodę Ministra Edukacji Narodowej może otrzymać nauczyciel, który osiągnął liczące się w skali kraju wyniki w pracy pedagogicznej.

§ 6

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania, po porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi (przedstawicielstwem pracowników)

*Niniejszy regulamin zaakceptowano przytoczono na
posiedzeniu Rady Pedagogicznej dnia 28.03.2006r.*

DYREKTOR SZKOŁY

Pyrcha
mgr inż. Jan Pyrcha

(przedstawiciel pracowników)

(dyrektor szkoły)

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
ZARZĄD ODDZIAŁU
ul. Sikorskiego 35
77-100 BYTÓW
tel./fax 0-59 / 822 27 67

Prezes Oddziału ZNP

Dług
Witold Dług